

JKP ЧОКА-ОСОКА ККВ
Број/закон: 264
Датум/месец: 07.03.2018

OPISNIŠKI OPIŠINA – OPISNIŠKI OPIŠINA
OZEMŔI KÖZTARSASÁG – OZEMŔI KÖZTARSÁG AT
OPISNIŠKI OPIŠINA UPRÁVA OPISNIŠKINE ČOKA
OSOKA KÖZSÉGI KÖZIGAZGATÁS
Vrsta-Šifra: 031-33/2018-VI
Dátum-Dátum: 07 MAR 2018
ЧОКА-ОСОКА

На основу одредбе члана 240. , 241. и 247. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005 , 61/2005 54/2009, 32/2013 , 75/2014 и 113/2017) у Јавном Комуналном Предузећу Чока, за оснивача на основу овлашћења Председник Општине Чока, Директор предузећа и Председник репрезентативног синдиката Јавног Комуналног Предузећа Чока дана 07.03.2018. године, закључују следећи

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЧОКА

Члан 1.

Овим изменама и допунама Колективног уговора Јавног Комуналног Предузећа Чока мења се и допуњује Колективни уговор Јавног Комуналног Предузећа Чока (у даљем тексту: Колективни уговор) број 127 од дана 29.01.2015. године са својим анексом број 561 од дана 21.04.2018.године стим да се уређују привремено до окончања поступка преговора регулишу права, обавезе и одговорности запослених и послодавца у погледу исплате и обрачуна зарада као и и друга питања од значаја за запослене и послодавца.

Оснивач у смислу овог Колективног уговора је општина Чока.

Послодавац у смислу овог Колективног уговора је Јавно Комунално Предузеће Чока (у даљем тексту: послодавац), кога заступа директор (у даљем тексту: директор).

Репрезентативни синдикат у смислу овог Колективног уговора је Синдикална Организација Комуналног Друштвеног Предузећа Чока (у даљем тексту репрезентативни синдикат).

Запосленим у смислу овог Колективног уговора сматра се лице које је у складу са Законом о раду (у даљем тексту: Закон) и овим Колективним уговором засновао радни однос са послодавцем.

Члан 2.

Члан 79. колективног уговора брише се у целости и замењује новим чланом 79. који гласи

„Најнижи коефицијенти за утврђивање основне зараде за свако радно место у јавним предузећима утврђују се по групама типичних радних места.

Прва група:

Обухвата послове неквалификованог запосленог који се обављају по једноставном поступку и са једноставним средствима рада, као што су послови одржавања хигијене пословних просторија, чишћење јавних и зелених површина, комуналних објеката и други најједноставнији послови из делатности.

Најнижи коефицијент за ову групу једноставних и мање сложених послова утврђује се у висини **1,00**.

Друга група:

Обухвата послове полуквалификованог запосленог као што су: чишћење и прање јавних површина, изношење и депоновање отпадака, помоћни послови у производњи и дистрибуцији воде, читавање мерних инструмената, припрему података за састављање евиденција и рачуна, наплату услуга одржавања пијачних столова, доставу информација са терена, обавештавање потрошача и разношење рачуна.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **1,20**.

Трећа група:

Обухвата средње сложене послове запосленог у производњи и пружању комуналних услуга, уређењу и одржавању комуналних објеката изношење и депоновање отпадака, помоћни послови у производњи и дистрибуцији воде, димничарске услуге и послове руковања средствима рада.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **1,27**.

Четврта група:

Обухвата средње сложене и разноврсне послове одговарајуће стручне спреме везане за припрему и извршавање послова на водоводу, управљање возилима и радним машинама, послове у магацинима и, књиговодственим и административно – техничким пословима.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **1,33**.

Пета група:

Обухвата сложене послове средње стручне спреме, запослених у производњи и пружању комуналних и енергетских услуга, одржавању возила и радних машина, набавки, уређењу и одржавању комуналних објеката и

књиговодству који подразумевају одговарајући степен специјализације у процесу рада.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **1,47**.

Шеста група

Обухвата сложене послове и специјализоване радње вршења контирања и ажурирања финасијске и друге документације, послове из погробе делатности као и друге сличне послове.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **1,60**.

Седма група:

Обухвата сложене и специјализоване послове везане за организационо, оперативно и стручно вођење процеса рада, сложене послове на припреми, праћењу и анализирању процеса рада, послове руковођења одговарајућим деловима рада и слично у зависности од стучне спреме шефа гасовода, шефа рачуноводства, шефа и помоћника за одржавње јавних и зелених површина, шефа водовода и канализације, правника, финансијског руководиоца, руководиоца сектора, као и друге сродне послове.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **2,27**.

Осма група:

Обухвата сложене послове стручног вођења процеса рада, припрема стручних предлога за унапређење процеса рада, послове руководиоца техничког сектора, послове заменика директора и слично.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **2,50**.

Девета група:

Обухвата најсложеније послове високе стручне спреме, мастера и доктора наука у процесу рада комуналних делатности као и најсложеније руководеће послове као и послове инжењера дистрибуције водоводне и гасоводне мреже.

Најнижи коефицијент за ову групу послова утврђује се у висини **2,80**.

Запосленом се гарантује једнака цена посла за исти рад или рад исте вредности која је утврђена као најнижа цена за групу послова."

Члан 3.

У члан 94. брише се у целости и замењује новим чланом 94. који гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова, и то:

1. трошкове превоза за долазак и повратак са посла у висини цене превозне карте у јавном саобраћају ако послодавац није обезбедио сопствени превоз;
2. трошкове дневница за службена путовања у земљи и накнаду за исхрану у висини неопорезованог износа, с тим што се путни трошкови признају у целини према приложеном рачуну, а трошкови ноћења до износа цене хотела „А“ категорије;
3. теренски додатак, као дневну накнаду трошкова запосленог за повећане трошкове рада и боравка на терену у висини од 3% просечне месечне зараде остварене у Републици Србији према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике;
4. смештаја и исхране на терну ако послодавац није обезбедио смештај и исхрану без наканде у висини до износа рачуна за пун пансион у хотелу „А“ категорије;
5. запослени има право на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу у иностранству под условима на начин и у висини утврђеној посебним прописима;
6. исхране у току рада најмање у висини од **100,00 динара бруто** по радном дану у складу са могућностима.
7. регрес за коришћење годишњег одмора у висини од **3.000,00 динара бруто месечно**.

Одлуку о висини накнаде за исхрану и регрес за коришћење годишњег одмора у вишем износу доноси надзорни одбор ЈКП Чока у складу са материјалним могућностима послодавца.

Накнаду трошкова превоза и накнаду за исхрану у смислу става 1. тачка 1. и 6. овог члана послодавац може да уговори и са лицем које обавља привремене и повремене послове и послове ван просторија послодавца“.

Члан 4.

У погледу осталих одредби Колективни уговор Јавног Комуналног Предузећа Чока број 127 закључен дана 28.01.2015. са својом изменом и допуном број 561 од дана 21.04.2018. године остаје и даље неизмењен на снази.

Члан 5.

Учесници у закључивању овог Колективног уговора прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности које нису утврђене овим Колективним уговором примењују одредбе Закона о раду и других Закона.

Члан 6.

Ове измене и допуне Колективног уговора закључују се на одређено време до окончања процеса преговора у циљу закључења новог Колективног уговора код послодавца ЈКП Чока а најкасније до дана 30.06.2018. године.

Члан 7.

Ове измене и допуне Колективног уговора услед хитности ступају на снагу даном доношења и објављују се на Огласној табли Предузећа.

Обавезују се уговорне стране да са преговорима отпочну одмах након потписивања ових измена и допуна Колективног уговора.

Члан 8.

Ове измене и допуне Колективног уговора закључен је у 3 (три) једнака примерка пред уговорним странама прочитан је и протумачен те га представници истих у знак сагласности и недостатку примедби својеручно потписују и оверавају печатом.

Свака уговорна страна задржава по 1 (један) примерак овог уговора.

ДИРЕКТОР

Букман Матовић



ЗА ОСНИВАЧА
Председник општине Чока
Стана Бембер



РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТ
Председник

Мирјана Крсмановић



Овај Колективни уговор објављен је на Огласној табли ЈКП Чока дана 07.03.2018. године.